

管理職が生産性の
高い時間が取れない



社員が育たない・定着しない



社員との面談の時間を取らない
(優先順位が低い)



短期的な企業の
成長重視

管理職が生産性の
高い時間が取れる



社員が育つ・定着する



社員との面談の時間を確保する
(優先順位が高い)



長期的な企業の
成長重視