内容	該当項目に◯
1. 会社で定める始業及び終業時刻と、タイムカードの出勤打刻と退勤打刻が15~30分以上ズレている社員がいる	
2. 優秀な社員は残業しないのに、残業をするということは能力がないということなので残業代を払わなかったり、一定時間以上の残業はカットしている	
3. 15分や30分単位で時間外労働時間数の端数を切り捨てて計算している	
4. 定額の残業手当を払っているので、残業を何時間しても定額以外の残業代は一切支給していない	
5. 変形労働時間制を採用しているが、道入根拠となる労使協定や就業規則の届出や作成・周知していない	
6. 残業代を計算する際の算定基礎となる賃金（手当）は、基本給だけで手当は一切含んでいない	
7. 始業時間前の業務命令（任意参加でない）朝礼、掃除、勉強会があり、労働時間としていない	
8. 事前の休日振り替え処理がないのに、休日労働しても休日出勤手当が支払われない	
9. 固定残業手当を支給しているが、雇用契約書に何時間分の固定残業手当がついているか明記していない	
10. 休憩時間に顧客の対応等業務を行うことがあるが、労働時間としていない	