

熊本の社会保険労務士・人財育成・組織づくりコンサルティングならお任せください

法人案内



 社会保険労務士法人 プロスコア

事務所概要

| | |
|---------|--|
| 事務所名 | 社会保険労務士法人 プロセスコア |
| 代表 | 山下謙治 |
| 所在地 | 〒862-0950 熊本県熊本市中央区水前寺6丁目46-27 REGALIA SUIZENJI 3F |
| 職員数 | 15名（令和4年7月現在） |
| 営業時間 | 9:00～18:00（土日はメールのみ） |
| TEL/FAX | 096-342-4558/096-342-4559 |
| E-mail | info@process-core.com |
| 取扱業務 | 顧問契約 <ul style="list-style-type: none">・労務管理相談対応・助成金提案及び申請代行・社会保険手続・給与計算代行 人事コンサルティング <ul style="list-style-type: none">・人材採用コンサルティング・各種教育研修の実施（新人～管理職までの階層別教育研修）・組織活性化のための役割・職務規程、等級制度、目標管理制度、評価・処遇、教育制度等人事制度の構築支援・クラウドサービスに関する運用・定着化支援を目的としたコンサルティングサービス事業 |
| 助成金額・件数 | 総額受給実績 約330件、2.1億円（R3年度） |
| 顧問先企業数 | 151件（R4.12 現在） |



代表プロフィール



山下 謙治

1976年11月30日生まれ
 熊本県合志市出身、現在熊本市在住。
 熊本北高校、福岡大学卒。

趣味 野球、スノーボード、映画鑑賞、読書、神社巡り、温泉

好きな映画 スターウォーズ、NHKドラマ「坂の上の雲」

座右の銘 「謙虚さに勝る武器はない」

インタビュー記事 自らの挫折や経験から企業の組織作りを支える「人の相談窓口」

大学の頃、社会保険労務士事務所と行政書士事務所を営む叔父の紹介で、中小企業の経営者を支える社会保険労務士の仕事を知る。人を笑顔にする仕事で、業務を通じて企業経営者や従業員、その家族やお客様といった多くの方に貢献できる仕事だと思い、社会保険労務士になる決意をする。

現在まで中小企業の人事・労務相談対応は20年のキャリア。顧問契約企業数は150件以上。従来の社会保険労務士の業務（労働社会保険手続代行業務や給与計算、助成金申請）だけではなく、人材教育事業にも力を入れ、企業組織の活性化や成長を支援している。得意とする業務は創業支援や起業から5年目以降の発展期における組織強化・拡大時の仕組みづくり、管理職教育研修。月1回、経営者や管理職を対象にインド、ギリシャ哲学、古く日本に伝わる氣學等人の「心」や「感性」を高めることを目的とした日産鮎川義塾九州本校を開催し、活動を行っている。

| | |
|------|---------------------------|
| 資格 | 社会保険労務士（登録番号 43050005） |
| | 行政書士（登録番号 09430078） |
| | USAインスケーブ社認定 DiSCインストラクター |
| | マイケル・ボルダック認定コーチ |
| 外部役職 | 日産鮎川義塾 師範代 |
| | 日越協同組合 監事 |
| | 一般社団法人 熊本イノベーションベース 監事 |

近年請け負ったセミナー・講演実績

- NPO法人えんキャリア主催 企業管理職向け「役割推進セミナー」「情報発信力セミナー」講師3期担当
- 「就職にあたって身につけておきたいビジネスマインド」熊本電子ビジネス専門学校
- 「定着率UP！！人材不足時代を勝ち抜くための社員採用・育成術」熊本市主催：社会保険労務士会受託事業講師担当
- 「九星氣學を経営に活かす、人材マネジメント研修」某会計事務所主催
- 「人は宝、求人広告から採用選考までの手法を学ぶ」
- 「他業種に学ぶ！スタッフの伸ばし方 相互理解の経営」
- 「定着率UP！！人材不足時代を勝ち抜く人が辞めない組織づくりのポイント」某歯科技工所主催科医院経営者向けセミナー
- 「給与計算実務講座」某税理士法人 新人職員研修
- 「近年起こりやすい労務問題と事前予防対策」熊本電気工事共同組合主催
- 「求人募集を重視した人材確保と外国人労働者について」熊本県知的障がい者施設協会主催
- 「社会保険の加入に関する下請企業指導ガイドラインの改定への対応について」某建設業主催研修会
- 「10年後、20年後の〇〇業はどうなる？」熊本の飲食を盛り上げる会主催
- 「失敗したくない経営者の為の人材採用術」くまもと地域ネットワーク主催
- 「目標達成とセルフマネジメント」新田事務所
- 「社員の評価制度と賃金制度のあり方」肥銀ビジネス教育株式会社主催
- 「欲しい人材を引き寄せる！求人募集と採用選考の見極め方セミナー」株式会社TKUヒューマン主催

経営理念 PHILOSOPHY

企業の人事・労務の問題を解決し、発展に導く先導者となる

プロセスコアと言う事務所名は、企業の成長過程（process）において、企業の核（core）となる、「人・組織」を永続的に支援する」という思いを込めて付けたものです。

従来の社会保険労務士事務所としての、クライアント企業様からの労働基準法等の労働に関する法律全般の相談対応や、労働社会保険関連の諸手続きや給与計算業務の代行だけでなく、人材を育成し、組織を活性化させ、生産性を高め、企業を永続的発展に導くことを目的とした社会保険労務士事務所です。

MISSION 理念

企業の人事・労務の問題を解決し、発展に導く先導者となる。

value thing 社是

「他者の存在があるからこそ自分がある」

“人の為に何かができる“

有難さを忘れずに常に感謝の心を持つ。人と触れ合うことにより成長し、人格を高めていくことに喜びを感じる心を育てる。

POLICY 行動方針

私は、お客様の話をしっかりと聴き、お客様の求めるものを理解し、答えることに努めます。

私は、お客様の問題を自分のものとして受け止め、直ちに解決に努めます。

私は、人を信頼し、信頼されるよう、誠実、優しさ、思いやりを持って接します。

私は、世界が変わるのを待つのではなく、自分が変わることで世界を変えようとしています。

私は、出会うこと起こることすべてに意味を見出し、発展させる努力をします。

私は、常にプロ意識を持って積極的に、知識・経験・思考の積み重ねを図り、お客様を幸せにするアイデアを創造します。

私は、日々人間性を高める努力を惜しまず、社会貢献に努め、自分の役割を果たします。

● 総合サービス案内 -3つの柱-

企業組織を成長・発展に導く為に大きく**3**つの柱を基軸として
企業経営者及び従業員の皆様へお力添えをしております。



コンサルティング



労務管理支援業務



人材採用・教育事業

いかに従業員が働きがいを感じる環境を整えるか、組織を活性化し、生産性を高めていくか？という点にフォーカスをしたコンサルティングメニューです。クライアント企業様からの要望の多いスポット（短期間）のパッケージメニューもご紹介しております。



労務監査・組織監査

専門家の目線でコンプライアンスをチェックします。



人事制度導入支援

企業組織を成長発展させるためのルールや仕組みを構築します。



経営チーム養成・ 組織体制改善研修

経営をチームで行うための管理職を養成していきます。



新規創業支援

これから創業される経営者様からのご相談を承ります。



労働時間最適化・ 勤務管理システム導入支援

労働時間の適正管理と運用方法を指導します。

企業の経営者や人事担当者が抱える労務管理上の相談案件の対応や、日々の労務管理上行わなければならないルーティン業務の受託サービスメニューをまとめています。企業の人事総務部の外部ブレーンとして、またアウトソーシング先として是非ご活用ください。



人事・労務相談対応

職場の人事・労務の問題を未然に解決します。



労働・社会保険 手続業務代行

労働・社会保険に関する届出・申請書の作成・提出代行を行います。



給与計算業務代行

煩雑な毎月の給与計算業務を代行します。



就業規則及び 諸規程作成

企業と従業員間のルールブックや契約書、諸規程の整備を承ります。



助成金申請 業務代行

企業の経営資源として活用できる助成金制度の提案、申請代行を行います。

教育事業



経営者・管理職の人格・能力を 育てる「日産鮎川義塾 九州本校」

日本が誇る「実践経営哲学」を中心に、
人生を豊かにする「不変の法則」が学べます

経営者や管理職候補といったリーダー層を対象に通年の教育事業を行っております。

人格のある人が上に立てば、企業も品格のあるものになります。ただ、儲かればいい、競争に勝てばいいという考えであれば、企業もやがてそうなり、いずれ様々な問題にぶつかるでしょう。日産鮎川義塾 九州本校では、企業が永続的に発展するために必要なリーダーの人格・考え方（哲学）を身につけ、基礎能力向上を目指します。

人材採用



ほしい人材を引き寄せる！ 中小企業経営者のための 求人募集・採用選考キット

労働力不足対策としての
求人・採用マニュアル販売事業

中小企業の経営者が、経営に必要とされる、「人」「物」「金」といった資源が少ない中であつたとしても、優秀な人材を獲得し、強い組織を創っていくための採用活動のノウハウを体系化した教材を販売しております。

少子化による人材不足の時代下に必要とされるであろう、採用選考の仕組みだけでなく、「いかにして応募者を多く集めるか？」のノウハウ（成長企業の具体的な取り組み事例・表面上からは見えない採用戦略についての考え方）も掲載しています。



外国人労働者の 受入・雇用日越協同組合

外国人労働者の受入・雇用に関するアドバイス

「日越協同組合」はベトナム人の技能実習生のみに特化した組合で、弊所代表の山下が監事として関わらせて頂いている技能実習生の受入事業を行う協同組合です。

少子化により、労働力人口が減少する昨今、外国人労働者の力が必要となってきています。もし、外国人労働者の受入を検討されていたら、こちらの日越協同組合と連携をとり、外国人労働者の受入、雇用管理について適切にアドバイスをいたします。

組織づくりの提案、新しい提案が多い労務問題に強い社労士事務所

01 組織づくりの提案に強い

教育事業を所内での経験だけでなく、全国でも指折りの実績を持ち、経営コンサルティング企業で12,000社の教育研修実績がある白潟総合研究所株式会社様と業務提携を行い、主に企業の管理職育成を目的とした教育研修事業と自身のこれまでの経験をもとに、制度運用にメインをおいた「加点主義」の評価制度と、一人ひとりの成長に寄り添う人事制度作りをメインに企業の組織づくりの支援を中心に行っております。

02 新しい提案が多い

プロセスコアでは、お客様である企業の課題を解決し、成長するためのアドバイスを積極的に行っております。

※事例紹介資料あり

03 労務問題に強い

顧問社労士を活用するメリットは、いざ、という時に、自分では経験したことがない対応方法について判断に迷う、「人」に関する人事や労務関連の専門家に相談対応できる点です。労働問題の解決のために重要となるのが、その問題への知識と経験です。プロセスコアはスタッフそれぞれが専門分野を持っており、問題や企業の状況に応じた専門家が担当いたします。

● プロセスコアをご利用いただいた場合のメリット

- MERIT 01** ITを活用したスピード対応でお悩みをすぐに解決！
電話やFax、メールだけでなく、チャットツールというクラウド上で情報共有システムを使用するので、情報のやり取りにタイムラグがありません。気になることはすぐに聞けます。
-
- MERIT 02** 給与計算社会保険係の事務業務を外注することで本業集中や属人化の予防ができる！
毎月発生する給与計算業務や、保険関係の事務業務は煩雑ですし、企業内で行うと内部での情報の漏洩のリスクもあります。業務を委託することで、本業に集中し、情報漏洩のリスクが解消されます。
-
- MERIT 03** 人材育成の研修や、組織づくりのアドバイスが受けられるので企業の成長が早まる！
中小企業では、企業内部だけで、管理職育成研修や育成・評価制度を進めるだけのノウハウや社内の人材の確保が難しいのが現状です。プロセスコアでは、若手から管理職まで階層別の人材教育の研修プログラムの提案や評価制度の運用サポートも行っていますので、組織づくりがスムーズに行なえます。
-
- MERIT 04** 最新の法改正や助成金情報がゲットできて、対応方法のアドバイスが受けられる！
近年、働き方改革の一貫で様々な法改正が行われ、タイムリーな情報のキャッチと対応が求められています。プロセスコアでは、法改正情報を郵送やメールマガジンにより、タイムリーに提供し、具体的な法改正への対応方法をレクチャーします。

クライアント企業様限定「経営者課題 壁打ちサービス」

経験豊富な上場企業の取締役が経営全般の悩みにお答えします。

急成長ITベンチャーの取締役も兼務しており、10名～1000名規模の経営課題に日々取り組んでおります。



Mipox取締役執行役員/thomas社外取締役

上谷 宗久 (うえたに むねひさ)

プロフィール-これまでのキャリア-

2000 1974年生まれ 山口県下関市出身
明治大学商学部卒

2017 Mipox (製造業上場企業)
取締役COOポジション

2022 デジタルデータソリューション株式会社取締役COO
SOLIZE自動車の開発技術を活かした
CVC/事業開発の事業責任者

現在 Mipox取締役復帰、thomas社外取締役就任

経歴

30代はほぼ海外駐在。

台湾、上海現地法人で7年間の現地法人代表経験。

37歳から最年少取締役となり、世界9カ国21拠点の営業本部長。

海外駐在、工場運営、競合企業のM&A、民事再生企業の事業承継、取締役経験など、サラリーマンとしては比較的数量多くの経験を積ませていただきました。

実績・特技

salesforceや金融機関のDXイベントのセミナー講師経験

特技はトップ営業、webマーケティング。

プレゼンで必ず相手の心を掴みます。

国内では珍しいサイバーセキュリティ・フォレンジック事業の立上げ経験あり。



クライアント企業様限定「経営課題 壁打ちサービス」

エリア、会社規模、業種を問わず様々な企業の経営課題を解決しております。

for Local案件

製造業 採用アドバイスと改善

新卒採用KPI改善とマーケティング



静岡県 人事 メーカー(素材/化学/食品/その他) リモート可 交通費企業負担 契約成立
後援費企業負担
台金と研磨機双方製造を行う唯一の会社で採用アドバイスをお願い...
◆企業情報 当社は木工用・鉄鋼用の刃物製造や熱処理加工・チップソー用研磨機の開発・販売においてトップクラスの実績を誇っており、その技術力は多くの企業様から高い評...
月額報酬 4万円 勤務場所 リモートワーク中心

物流 サービス改善と新規事業

自社の強みリサイクルを切り口に家具事業



広島県 営業企画 その他 運輸/物流 リモート可 交通費企業負担 後援費企業負担 契約成立
【ハコブネ】サービス内容をブラッシュアップする為のご支援をお...
◆企業情報 当社は、昭和57年の創業から主に紙製品のリサイクル原料の運送を行ってまいりました。今では紙製品はもちろん、金属や小物運送まで、様々な種類の荷物を運んでいます...
月額報酬 4万円 勤務場所 リモートワーク中心

社労士 新規事業立上げ

顧問先150社をベースに人材紹介事業



熊本県 経営 営業企画 コンサルティング/リサーチ/専門事務所 リモート可 契約成立
交通費企業負担 後援費企業負担
【熊本県の新規事業】職業紹介事業の戦略から実行までの支援をお...
◆企業情報 プロセスコアと言う事務所名は、企業の成長過程 (process) において、企業の核 (core) となる、「人・組織」を永続的に支援する」という思いを込めて付けたもの...
月額報酬 4万円 勤務場所 リモートワーク

東京都：ITベンチャー 社外取締役

内部統制と社長の壁打ち



About Service Customer Stories Career Blog tkk Contact



上谷 宗久
社外取締役

Mipox株式会社 取締役執行役員 (本部・事業部担当)
2022年6月 thomasの社外取締役に就任
thomasで何よりも共感できた点は「既存の枠を越えて新しい働き方・雇用・テクノロジーを発明し、広く伝え繋げる」というミッションでした。様々な雇用を生み出せるプラットフォームビジネス、自社製品の開発、外国人材の帰国後の活躍など今後の事業展開が非常に楽しみな会社です。
社外取締役の立場でthomasが一段と成長できるように強力にサポートさせていただきます。

企業の問題は大別すると... **1 ヒト** **2 お金** です。

1 は採用と定着化、2 は売上改善とコスト削減

つまりどの企業の問題もこの**4つ**に分類できます。
一つ一つ確実に問題解決していきたいと思えます。

クライアント企業様限定「経営者の為の採用・組織づくり個別相談会」

企業内で起こる、経営者の誰にも相談できない「採用」や「組織づくり」の個別相談会を定期的を開催しております。忙しい経営者の方々がご利用しやすいように、開催を土日の午前中や平日の夜の時間帯に開催しております。

相談開催日

対象

経営者または経営幹部

開催日

土曜日・日曜日の午前中、平日20時～21時
※1ヶ月1回1ヶ月前に告知 不定期に開催

相談時間

一人 0.5～1.5h

相談内容の例

- ✓ 求職者が集まらない！
- ✓ 面接・選考方法に自信がない！
- ✓ 退職者が多い！
- ✓ 人の育て方、フォローの仕方が分からない
- ✓ 問題社員への対応方法に悩んでいる！
- ✓ 管理職が育たない！
- ✓ 給与の決め方が分からない！

相談対応者プロフィール



山下 謙治

社会保険労務士法人プロセスコア 代表
社会保険労務士
行政書士
マイケル・ボルダック認定講師
日産鮎川義塾 師範代

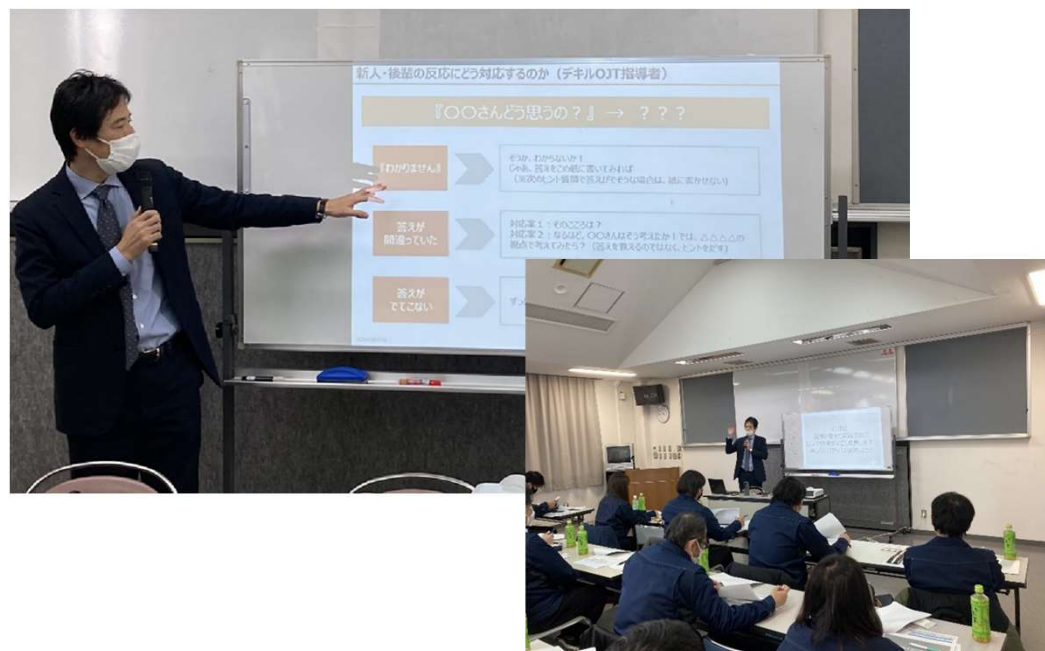
社会保険労務士として経営者の労務相談対応は20年の実績。現在は「リファラルリクルーティング」や「人事評価制度の17の大間違い」等ベストセラーも含め、45冊の書籍を出す経営コンサルタント白潟敏郎氏に師事し、マンツーマンコーチを2年以上受け、採用・組織づくりのコンサルティングノウハウを直接学ぶ。また、日本に古来伝わる東洋の氣學やインド哲学を学び、人の先天的才力や人の気性を読み解く統計学を活用して、経営者の経営相談にも乗っている。

クライアント企業様限定「人財育成顧問（管理職教育研修）」

全国でも指折りの経営コンサルティングの実績を持ち、**12,000社の企業での教育研修実績がある白潟総合研究所株式会社**様の研修プログラムを活用し、主に企業の管理職育成を目的とした教育研修事業を実施します。（研修講師は代表の山下が主に務めます。）

20種類以上の研修テーマから自社に必要なメニューを選択いただき、6ヶ月～1年かけて研修の実施と受講後のフォローを計画的に行います。研修受講者への必要な知識のインプットと意識改革を図り、実践に移せるようにサポート致します。

研修模様



6ヶ月プランの例

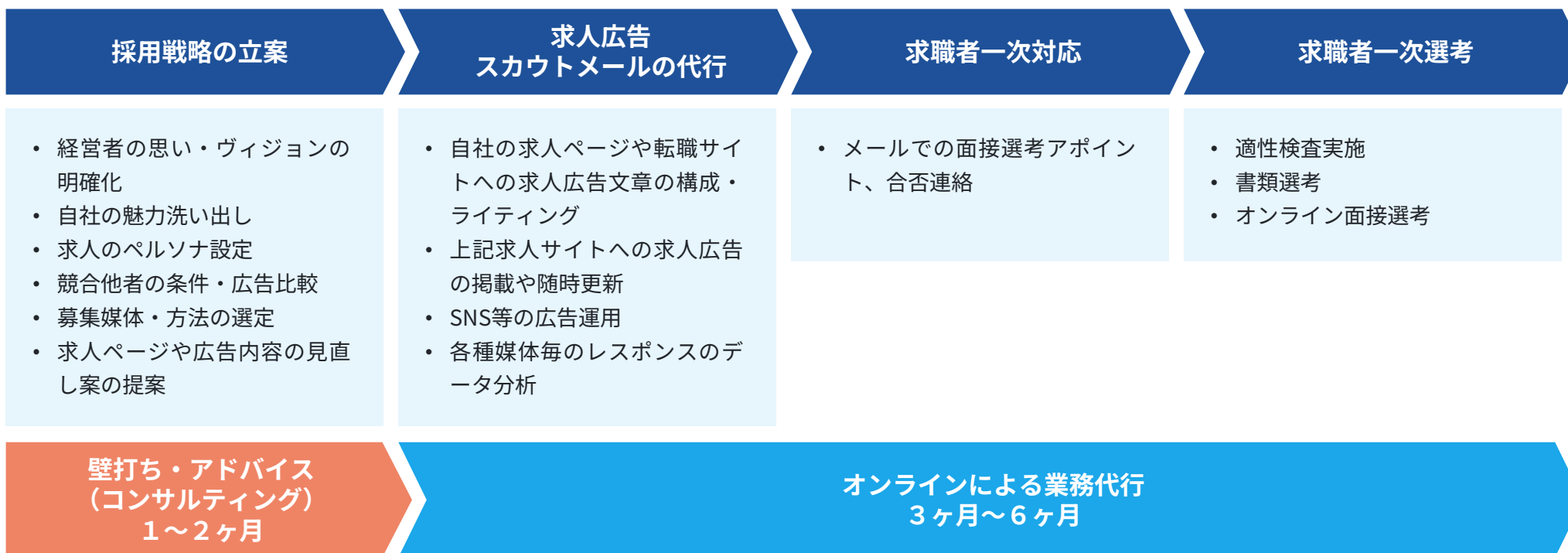
| 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 |
|----|---------|----|----|---------|----|
| 研修 | 受講後フォロー | | 研修 | 受講後フォロー | |

人気研修メニューの例

- **マネジメント研修**
 - ベーシック：部下の躰と仕事の土台づくり
 - スタンダード：モチベーションマネジメント
 - スタンダード：部下育成
- **OJT指導者研修**
- **評価面談研修**
- **コーチング研修・タイムマネジメント研修など**

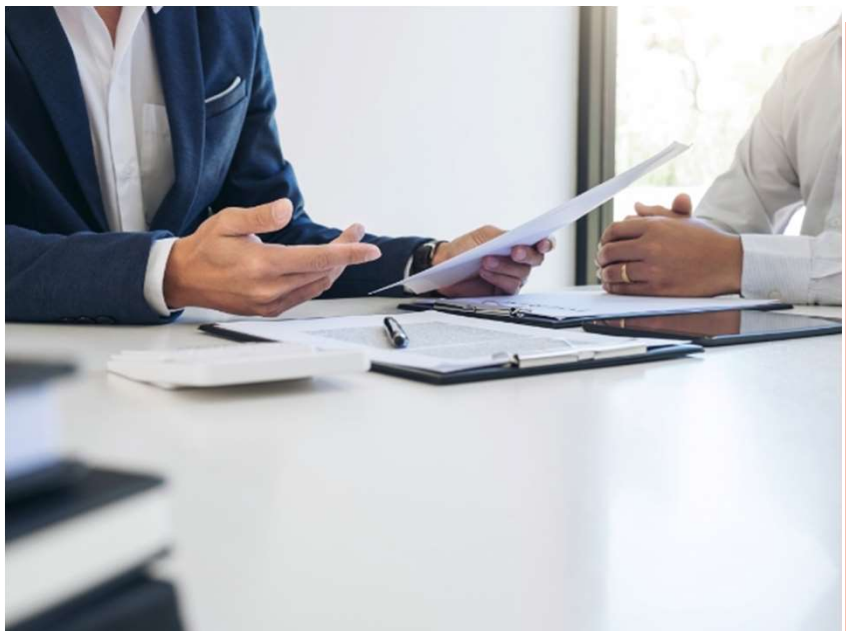
クライアント企業様限定 「採用業務代行サービス「REC - PRO」

採用戦略・計画の立案から転職サイトの求人ページ制作から求人広告の制作・求職者の1次対応まで代行し、経営者や人事担当者の採用活動のサポートを行います。



The background image shows a city street scene with a tram in the foreground, buildings on either side, and a large castle on a hill in the background. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text is centered in a white rounded rectangle.

参考
ご提案事例



求人広告運用から採用面接のサポート

会社設立時の人材の募集について、求人広告に載せる内容（条件やキャッチコピー）の提案、求人媒体の選定から無料求人サイトの制作、ハローワーク求人マイページの開設から、indeedでの求人広告運用や採用面接や試験の立会を行い、人材の獲得・定着につなげました。



職場内ルールが徹底されていない社員へ雇用契約書及び就業規則の服務規律読み合わせ研修

中途採用者の社員に対して、職場内のルールが浸透されておらず、職場内の風紀が乱れている企業に対して、社員への雇用契約書や就業規則の服務規律の読み合わせ研修や、ルールが守れなかった場合どのような処分が行われるか等説明を行い、職場の規律維持に貢献しました。



賃金規程の見直し（同一労働同一賃金への対応）

「同一労働同一賃金」を定めた法律の施行に際し、正社員と非正規社員の間
の不合理な待遇や賃金格差解消の為、実態に合わせた就業規則や賃金規定の
改定や、労使の協議など対策を行いました。その結果、雇用形態の違う従業
員から給与の相違について説明を求められた際、給与決定の基準をマニユア
ルで明確に示すことができるようになりました。



多様な働き方への対応 (在宅ワークや育児・介護、副業希望への対応)

新型コロナウイルスの感染拡大もあってテレワーク（リモートワーク）を導入される企業が増えてきました。また、育児や介護といった、家庭の事情で短時間勤務を希望する方や副業を希望される方も増えてきました。その際、本人の要望をヒアリングして、企業としてどこまで条件を緩和したり、対応ができるかを協議し、テレワークの導入するための規程を整備したり、短時間勤務制度や休職制度、副業規程等を導入しました。結果として、場所や時間にとらわれない柔軟な働きや雇用維持が可能となり、従業員の定着や生産性の向上に繋がりました。



勤怠管理システム導入による自動化で給与計算業務を簡素化

タイムカードから手集計で行っていた勤怠集計データを、クラウドタイプの勤怠管理システムを導入することで自動化し、社員全体とデータを管理する責任者向けのマニュアルの作成と運用指導を行い、給与計算業務担当者の負担を大幅に軽減しました。



働き方改革に対応するための有給管理システムの導入

働き方改革で5日以上の有給取得が義務化されました。プロセスコアでは、情報提供だけでなく、個人から上がってくる有給申請から決済、有給の残日数更新管理を行うためのシステム導入をサポートし、コンプライアンスの遵守と労務管理の効率化を図りました。



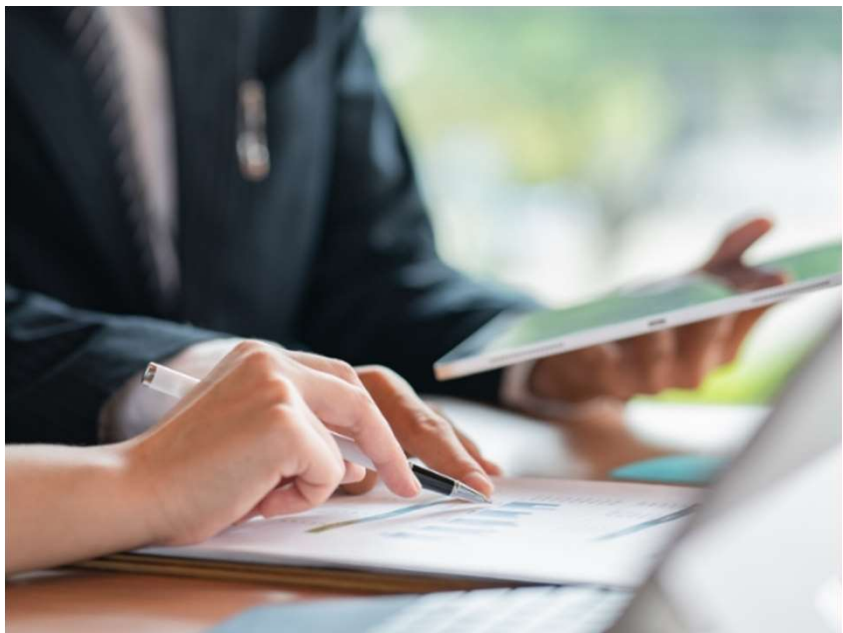
電子申請の導入

これまで各種申請手続について紙や対面で依頼をされていた企業様に、管理の手間やコスト削減のため、メールやチャット、クラウド上での電子申請や共有フォルダの活用を提案しました。その結果、書類紛失の心配がなくなり、管理の負担が軽減されました。



年末調整のWEB化

年末調整を行う際、紙収集では未提出者への追いかげや、内容の不備チェックなどでかなり時間がかかっていたため、作業をWEB化しました。その結果、従業員への一括メール送信でタスク通知を行えるようになり、前年度の入力内容際も一目瞭然で確認が可能となったことで、従業員や人事担当者の負担が大幅に軽減しました。



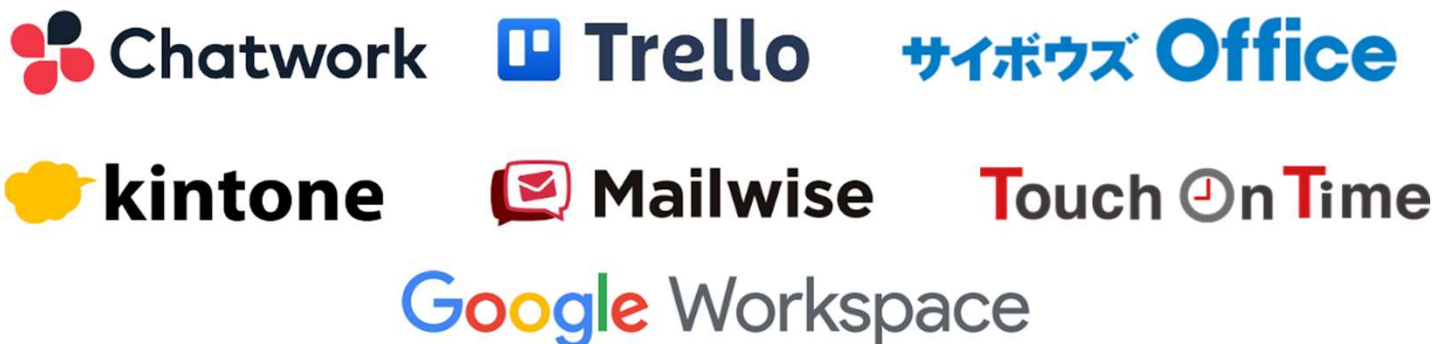
マイナンバーの回収

マイナンバーの回収で起こる担当者の負担を減らし業務の効率化をするため、管理システムを導入しました。マイナンバー管理システムによって一元化管理が可能となり、ガイドラインに基づく必須機能、金融機関並みのセキュリティシステム、社労士・税理士との共有システムが搭載されていることにより、実務上の業務負担が大幅に軽減しました。

総務部による組織全体効率化のサポート提案

以下は所内で行っているデジタル化による業務効率化の一例です。お客様企業でも参考にして頂けるように、データを開示できる部分は開示し、業務効率化に役立てて頂いております。

1. **チャットワーク**による社内情報共有やTrelloによるタスク管理・共有
2. サイボウズ株式会社製品の**サイボウズオフィス**や**キントーン**による全体・個別スケジュール管理や社内の日報や顧客データ管理、請求書の所内発注から作成郵送までのデータ管理
3. サイボウズ社の**メールワイズ**によるメール文書テンプレートの社内共有化
4. **Googleドキュメント**や**スプレッドシート**を活用した、育成面談、社内教育マニュアルや社内共有情報のイントラネットの構築
5. スプレッドシートを活用した個人・月別残業実績や人時生産性分析
6. **タッチオンタイム**を導入し、勤怠計業務を効率化



 お問い合わせ先



熊本の社会保険労務士・人財育成・組織づくりコンサルティングなら

社会保険労務士法人 プロセスコア

〒862-0950

熊本県熊本市中央区水前寺6丁目46-27

REGALIA SUIZENJI 3F

 社会保険労務士法人 プロセスコア

 096-342-4558

お電話営業時間 平日9:00-18:00 (土日祝除く)

メール受付 24時間365日受付中



<https://process-core.com/contact>