



人材採用力を上げるための条件

採用への本気度チェックリスト

できているものに
チェック

- | | |
|-----|--|
| Q 1 | 経営会議のアジェンダの一番最初に採用を掲げているか？ |
| Q 2 | 経営者の時間の20~30%を採用に充てているか？ |
| Q 3 | 経営者がもっとも信頼する幹部を採用責任者においているか？ |
| Q 4 | 組織内・外を含めて採用チームを作っているか？ |
| Q 5 | 採用に関する勉強会に定期的に参加し、情報収集しているか？ |
| Q 6 | 経営陣はどこに行っても誰といても、いい人材がいなか目を光らせ、いい人材がいたら声をかけているか？ |
| Q 7 | 仕事内容やどんな人が働いてるか？わかるようなSNS発信を会社でしているか？ |
| Q 8 | 経営陣は退職した社員とも関係性が途切れないう定期的に接触する機会を設けているか？ |